

Creación de sinergias, el futbol.



La diversidad en los equipos de trabajo, son la clave en la innovación y obtención de metas.

Cuando se organiza un equipo de trabajo con perfiles diferentes que aporten al conjunto de este, se estará enriqueciendo al máximo las posibilidades de éxito de los proyectos trazados. Cuando existe una sinergia donde todas las personas aportan su visión de las cosas estaremos formando equipos creativos, de alto desempeño y capaces de innovar en la solución a los problemas que puedan ir surgiendo. Las ideas obtenidas por cada uno, depende de un total del conjunto de ideas. La creatividad no es el producto de una autoridad organizadora, la creatividad resulta de la posibilidad de reestructurarse y responder, como equipo, a los cambios inesperados.

Un ejemplo de ello es el futbol:

En los años 50, el futbol se jugaba con esquemas diferentes en el campo. Así, los equipos jugaban con dos defensas, tres medios campistas y cinco delanteros. Como resultado de esto, en cada partido se anotaban muchos goles, sin embargo, con el paso del tiempo, el futbol empezó a tener cambios tanto en la forma de jugar como en la preparación de los jugadores, analizando más los roles que cumple cada jugador dentro del campo de juego, primando más el marcaje y cuidar un buen resultado.

En esta época, el trabajo en equipo es fundamental, no es la “época de las estrellas solitarias”, no se puede depender tanto de un solo jugador como en el caso de Brasil con Neymar y Argentina con Messi. Es de destacar los resultados, como lo pudimos observar con Costa Rica en el mundial de Brasil, lo cual fueron un producto de un buen proceso de planificación dirigido por su líder el técnico Pinto, y el trabajo en equipo que realizó la selección. Es importante reconocer la labor de un proceso por etapas, bien planificado y ejecutado con su liderazgo. Un liderazgo que siempre

debe ser mentor en el trabajo de equipo, creativo y orientador para motivar a sus jugadores y lograr un gran resultado.